SOLARIS ITALIA SRL undertakes to:

• Define and continuously update this "Social Responsibility Policy" and apply all the requirements of the SA8000 standard, as well as all the relevant national and international standards;

• Clearly and documented define the roles, responsibilities and authorities of your personnel;

• Periodically review the effectiveness of the system and implement corrective or preventive actions, if necessary, with a view to continuous improvement;

• Document the performance in relation to all the requirements of the standard, through appropriate records and communication of the results both internally and with other interested social parties;

• Ensure that all personnel receive adequate training on the requirements of the standard and that a system for monitoring the effectiveness of the SA 8000 System is defined;

• Appoint a management representative and facilitate the election of a worker representative for SA 8000;

• Select and evaluate suppliers on the basis of their ability to meet the requirements of the standard;

• Respect the dignity of employees and the rights guaranteed to them by legislation;

• Prohibit the use of any form of physical, corporal and mental coercion, verbal offenses or any offense against the personal dignity of any employee or collaborator;

• Make available all the necessary resources in order to guarantee a safe working environment and adopt all possible prevention and protection measures to eliminate or reduce the risks to which workers are exposed;

• Plan and apply appropriate corrective actions following the identification of non-conformities.

• Absolutely exclude the use of child or child labor, as it would represent a serious threat to the healthy and balanced education of the minor, who is inevitably distracted from school, play and recreational activities

• Prohibit all possible forms of bonded or forced labor obtained through retaliation or violation of human rights

• Concretely promote the culture of social and ethical responsibility in doing business among its suppliers

• Leave room for the right to collective bargaining and trade union representation in the company, without penalizing workers who spontaneously decide to join a trade union organization and contribute to it

• Commit to paying all workers a decent wage, in line with current legislative provisions, such as to guarantee the satisfaction of basic needs

• Comply with the terms of the CCNL regarding working hours, disciplinary measures, holidays, leave and any other employee rights

• Fight against all forms of discrimination, against different religions, political beliefs, gender, geographical origin, social class, including the commitment to take action in the event of the onset of any phenomenon that could be assimilated to mobbing;

• Promote equal pay for men and women, with the same hierarchy and professional qualification

In order to ensure that this Policy is understood, implemented and supported at all company levels and by all collaborators of the organization, the Company Management has implemented the following initiatives:

• Displaying a copy of this Policy for viewing by all personnel;

• Meetings between Company Management, the Social Performance Team and the SA 8000 Workers Manager;

• Staff training.

The directives through which SOLARIS ITALIA pursues its goals are:

a) Earn the trust of its customers through the daily proposition of acts and practices oriented towards reliability, seriousness and commitment in order to satisfy their needs;

b) gain the trust of its suppliers by honoring the commitments undertaken and recognizing their contribution and value transferred to SOLARIS ITALIA in various capacities;

c) support the needs of belonging to the company of its employees;

d) ensure freedom of association and interaction with company property;

e) protect the right to health and safety of all employees;

f) promote participation and consultation within the company on issues of corporate interest;

g) favor meritocracy as a lever for assigning responsibilities in the company and implementing a rewarding policy.

The declared final aim is to position itself positively in the market in order to guarantee economic success and reputation in the sector to which it belongs. SOLARIS ITALIA wants to pursue the aforementioned aim by guaranteeing sustainable development or in respect of human rights and the values which constitute the basis for a civil society.

To this end, it has adopted a company management system in compliance with the following certification standards:

ISO 9001 Quality

ISO 14001 Environment

SA 8000 Social Responsibility

UNI ISO 37001 Prevention of Corruption

PdR 125:2022 / ISO 30415 - Gender equality - Diversity & inclusion

SOLARIS ITALIA SRL

Chief Executive Officer

Mr. Richard Xavier Olivier

updated: 2026.03.30

SOLARIS ITALIA SRL si impegna a:

- Definire ed aggiornare continuativamente la presente "Politica di Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali e internazionali attinenti;
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema e apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuo;
- Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000;
- Nominare un rappresentante della direzione e favorire l'elezione di un rappresentante dei lavoratori per la SA 8000;
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- Rispettare la dignità dei dipendenti e dei diritti a loro assicurati dalla legislazione;
- Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore;
- Mettere a disposizione tutte le risorse necessarie al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro e adottare tutte le misure di prevenzione e protezione possibili per eliminare o ridurre i rischi a cui sono esposti i lavoratori;
- Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.
- Escludere tassativamente il ricorso al lavoro infantile o minorile, in quanto rappresenterebbe una grave minaccia per la formazione sana ed equilibrata del minore, inevitabilmente distolto dalle attività scolastiche, ludiche e ricreative
- Vietare ogni forma possibile di lavoro coatto o obbligato, ottenuto tramite ritorsione o violazione di diritti umani
- Promuovere concretamente presso i propri fornitori la cultura di responsabilità sociale ed etica nel fare impresa
- Lasciare spazio al diritto di contrattazione collettiva e rappresentanza sindacale in azienda, senza penalizzare i lavoratori che spontaneamente decidano di iscriversi a un'organizzazione sindacale e in essa dare il proprio contributo
- Impegnarsi per corrispondere a tutti i lavoratori una retribuzione dignitosa, in linea con le disposizioni legislative vigenti, tale da garantire il soddisfacimento dei bisogni primari
- Rispettare i termini del CCNL in materia di orario di lavoro, provvedimenti disciplinari, ferie, permessi e ogni altro diritto dei dipendenti
- Lottare contro ogni forma di discriminazione, verso differenti religioni, convinzioni politiche, sesso, provenienza geografica, ceto sociale, compreso l'impegno ad attivarsi in caso di insorgenza di qualsiasi fenomeno possa essere assimilabile al mobbing;
- Promuovere la parità di salario tra uomo e donna, a parità di gerarchia e qualifica professionale

Al fine di assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori dell'organizzazione, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica;
- Riunioni tra Direzione Aziendale, Social Performance Team e Responsabile dei Lavoratori per la SA 8000;
- Formazione al personale.

Le direttive attraverso cui SOLARIS ITALIA persegue gli scopi sono:

a) guadagnare la fiducia dei propri clienti mediante la proposizione quotidiana di atti e prassi orientate all'affidabilità, serietà ed impegno profusi al fine soddisfare le loro esigenze;

b) guadagnare la fiducia dei propri fornitori onorando gli impegni assunti e riconoscendo il loro contributo e valore trasferito a SOLARIS ITALIA a vario titolo;

c) sostenere i bisogni di appartenenza all'azienda dei propri dipendenti;

d) garantire libertà di associazione e interazione con la proprietà dell'azienda;

e) tutelare il diritto alla sicurezza e salute di tutti i dipendenti;

f) promuovere la partecipazione e la consultazione in azienda su temi di interesse aziendale;

g) favorire la meritocrazia come leva per assegnazione di responsabilità in azienda e attuazione di politica premiante.

Lo scopo finale dichiarato è quello di collocarsi positivamente nel mercato in modo da garantire successo economico e di reputazione nel settore di appartenenza. SOLARIS ITALIA vuole perseguire il predetto scopo garantendo uno sviluppo sostenibile ovvero nel rispetto dei diritti umani e dei valori che costituiscono la base per una società civile.

A tal fine ha adottato un sistema di gestione aziendale in conformità ai seguenti standard di certificazione:

- ISO 9001 Qualità
- ISO 14001 Ambiente
- SA 8000 Responsabilità Sociale
- UNI ISO 37001 Prevenzione della Corruzione
- PdR 125:2022 / ISO 30415 - Parità di Genere - Diversità & inclusione

SOLARIS ITALIA SRL
Solaris Italia S.r.l.
Chief Executive Officer
Mr. Richard Xavier Olivier

Via di Settebagni 350, 00131 Roma
tel. +39 06 88516450, fax +39 06 41136228
P.IVA 00832261004, C.F. MSSXCR1
CCIAA Roma N. 1178552, Capitale Sociale 10.000 Euro
PEC: solaris.italia@pec.it
e-mail: italy@solarisbus.com, www.solarisbus.it

Data ultimo aggiornamento: 30.03.2026